

中共滁州职业技术学院委员会文件

校党发〔2019〕9号

关于印发《滁州职业技术学院 2019 年 党政工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各系、部、处、室：

《滁州职业技术学院 2019 年党政工作要点》业经学院党委会议研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

特此通知。

附件：滁州职业技术学院 2019 年度工作目标分解表

中共滁州职业技术学院委员会 滁州职业技术学院

2019 年 4 月 23 日

滁州职业技术学院 2019 年党政工作要点

学校 2019 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神和全国教育大会精神，落实《国家职业教育改革实施方案》，坚持立德树人根本任务，紧紧围绕地方技能型高水平大学和特色高水平专业建设标准，坚持“地方性、技能型、合作式、特色化”的发展路径，深入开展“教学质量提升年”活动，树标杆、找差距、补短板，加强对年度重点工作任务的谋划，细化分解工作目标，确保任务按期完成，为奋力实现学校“十三五”规划目标奠定坚实基础，为区域经济发展提供强有力的人才智力支持。

一、加强党的全面领导，深入推进从严治党

1. **突出党的政治建设。**把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，严明政治纪律政治规矩，进一步严肃党内政治生活。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导广大师生员工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保党中央和省、市决策部署贯彻落实。

2. **强化思想理论武装。**进一步落实新修订的党委中心组学习制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实学懂弄通做实。加强教职工思想政治学习，推动各党支部和广大党员干部用好“学习强国”学习平台。认真学习贯彻全国教育大会精神和《国家职业教育改革实施方案》等系列政策文件精神，指导学校办

学实践，把培养德智体美劳的社会主义建设者和接班人贯穿人才培养全过程。

3. 加强领导班子和干部队伍建设。发挥党委统一领导核心作用，坚持和完善普通高校党委领导下的校长负责制，修订完善学校党委工作规则、校长工作规则。落实领导班子成员沟通协调制度，进一步增强领导班子凝聚力和战斗力。认真贯彻新时代党的组织路线，加强干部选拔、任用和教育管理，不断优化干部队伍结构。着力加强干部思想建设和能力建设，培养忠诚干净担当高素质干部。

4. 改进宣传和思想政治工作。加强工作统筹，提升学校思想政治工作质量。组织开展以“学校上水平，我该怎么办？”为主题的教育思想观念大讨论。落实“五育并举”，着力构建“三全育人”格局。把思想政治工作贯穿教育教学全过程，推进思政课堂向课堂思政转变。发挥思政课主渠道作用，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。严格新媒体使用和人文社科类讲座的管理，落实意识形态工作责任，牢牢掌握党对学校意识形态工作的主导权。加强专题策划，进一步提升宣传水平。

5. 夯实基层党建基础。贯彻落实全国全省高校党建工作会议和组织工作会议精神，落实党建重点工作任务，全面提升党建工作质量。继续推进学校基层党组织标准化建设，推动《中国共产党支部工作条例（试行）》落实到位。强化基层党组织政治功能，加强教师党支部建设，加强教师支部书记培养，实施“双带头人”培育工程。严格标准和程序，提升党员发展质量。

6. 弛而不息加强作风建设。扎实开展“严规矩、强监督、转作

风” 集中整治形式主义官僚主义专项行动。严格执行中央八项规定和省市有关规定，认真落实《滁州职业技术学院深入推进作风建设实施办法》，践行“三严三实”，树立主动担当重品行、求真务实干事业、锐意进取谋发展、顾全大局讲奉献的良好作风。进一步改进行风、文风。

7. 深入推进全面从严治党。切实落实党委主体责任和纪委监督责任，认真履行“一岗双责”。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，深化运用监督执纪“四种形态”。加强对学校“三重一大”项目和重要领域、关键环节的监督，进一步规范权力运行，强化制度执行。推进警示教育常态化制度化，营造风清气正校园氛围。

二、加强教学基本建设，提高人才培养质量

8. 积极推进专业建设。完善专业预警与动态调整机制，进一步优化专业结构。加强专业群与优势产业链对接，加大专业群建设力度。推进重点专业建设，完善重点专业检查评估、动态管理、滚动建设机制，着力打造专业品牌，塑造专业特色。力争培育建设省级特色建设专业4个。对接滁州市六大支柱产业，加强调研，争取设置2-3个新专业。

9. 加强基层教学组织建设。根据《滁州职业技术学院教研室工作暂行规定》，围绕学校人才培养目标要求，完善教研室组织建设，健全教研室各项工作制度，规范教学过程管理，提高管理工作的科学化水平。选优配强教研室主任，制定落实教研工作计划。加强考核评价激励，积极开展优秀教研室评选活动，扎实推进基层教学组织建设。

10. 完善实践教学体系。加强实践教学，构建以认识实习、综合实训、跟岗实习、顶岗实习、毕业设计、资格考证、技能大赛等为主要内容的实践教学体系。改进实习实训环节的评价考核，确保专业实习时间要求和质量，使实践教学比重达到50%以上。按照相关要求，全面修订完善2019级人才培养方案。提高实验室使用效益，鼓励学生开展探究性学习、创新性实验和创新创业活动。完善规章制度，规范实训室管理、耗材管理及实训人员管理。

11. 构建质量监控体系。进一步完善“五纵五横一平台”内部质量保证体系，扎实推进诊改工作。组织开展目标链、标准链检查验收工作，完成纵向“两链”（目标链、标准链）和横向“五层”（学校、专业、课程、教师、学生）的构建，逐步形成常态化自主保证人才培养质量机制。加大诊改平台建设力度，完成诊改数据采集。充实教学管理和督导队伍，建立目标管理责任制，提高管理和督导水平。完善学校教学质量状态数据监测机制和教学质量年度报告制度。

12. 深入推进“质量工程”建设。把教学改革工作与质量工程建设紧密结合，以改革促建设，全面提升教学质量水平。推进校级质量工程项目与省级、国家级质量工程项目的衔接，与学校专业结构调整、技能型人才培养、办学特色等方面的衔接，统筹安排项目设置和资源配置，逐步构建三级教学质量工程项目体系。加强对在建的质量工程项目过程管理，加大对质量工程项目建设成果在引领教育教学改革、推动人才培养模式创新、提高办学质量等工作中的具体应用。

13. 加大开放办学力度。深化产教融合、校企合作。加强与知名行业企业合作交流，共同开发专业标准、课程标准和人才质量标准。加大“机电一体化学徒制改革试点”工作推进力度，实施“校企双主体”育人的人才培养模式改革。加强互联网学院建设，探索完善混合所有制校企合作的体制机制。加强与马来西亚、韩国、英国等国家和院校在师资培训、学生互访、课程共建、学分互认等方面深入开展交流合作。扩大学生海外交流规模，提高学生出国深造率，力争赴境外学习交流深造学生数量有所突破。

14. 加强图书文献资源建设。完善优化图书馆文献资源体系。完成 35 万元纸质图书采购工作，做好电子资源相关续订、增减等工作，加大数字资源库建设力度。优化文献资源配置，进一步提高图书馆信息服务能力和文献保障能力。开展第八届“读书月”系列活动，发挥图书馆服务育人、环境育人的职能，培育浓厚的校园读书环境。推进档案资源数字化建设。进一步创新服务，拓展图书馆功能，不断提升管理服务水平。

三、加快双师型队伍建设，提高教师综合素质和能力

15. 加大人才引进力度。加大高层次人才和紧缺人才引进力度，探索实施高层次人才柔性引进办法。全力完成 2019 年人才引进计划。加大推进重点建设专业“双带头人”力度，聘请 1-3 名国内同行专家、学者担任客座教授，指导、参与学校专业建设。培养省部级以上教学名师、优秀教学团队、专业领军人才、高校优秀青年人才 5 名。广泛吸引企事业单位生产一线的工程技术、管理人员和能工巧匠来校任教和担任兼职教师，使企业一线兼职教师占专业课教

师比例达 30%以上。

16. 加强师资队伍培养。加强青年教师培养，优化青年教师成长发展制度环境，切实落实青年教师导师制。加大教师下企业实践锻炼力度，加强监督考核。完善教师“双师”素质认定机制，使双师型教师占专业课教师比例达到 80%以上。鼓励教师积极参加国内外各项进修学习，进一步提高教师从事教学科研的能力。选拔教师参加各级各类教学能力大赛，争取省级以上教学能力获奖 8 项以上。加强管理队伍和教辅队伍建设，有组织有计划开展管理人员和中青年干部培训。贯彻落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，进一步加强辅导员队伍建设，完善辅导员职称评聘和职级晋升等办法，努力提高辅导员队伍职业化、专业化水平。把师德师风作为教师素质评价的第一标准，建立师德考核负面清单制度，实施师德“一票否决制”。加强教师服务工作，促进教师健康发展。

四、加强改进学生管理服务，做好招生就业创业工作

17. 严格学生教育管理。坚持育人为本、德育为先，把社会主义核心价值观贯穿教学、管理全过程，健全全员、全方位、全过程育人工作机制。坚持正面教育为主，围绕学生成长成才，贯穿入学军训、日常管理和毕业文明离校等过程，持续深入开展爱国主义教育、诚信感恩教育等系列主题教育活动。开展“我们的节日”系列活动，大力弘扬中华优秀传统文化。结合新中国成立 70 周年，实施德智体美劳“五育并举”，深入开展主题突出、内容丰富、特色鲜明的校园科技文化艺术体活动。加强大学生社团指导，强化实践育人，积极引导和鼓励大学生参加各种社会实践活动，增强社会责

任感，提高服务社会能力。围绕学风建设，切实加强对学生的教育管理，确保年度学生严重违纪率控制在 0.1%以内，学生宿舍 6S 认证通过率 80%以上。

18. 扎实做好学生工作。认真贯彻落实《普通高等学校学生管理规定》，健全完善“校系班”三级学籍学历管理工作机制，以“三大注册”为核心，做好全体学生的学籍学历管理与服务工作。紧扣“精准资助”，加强资助工作制度化、信息化建设，完善“奖、贷、勤、补、助、免”六位一体学生资助服务体系，完善家庭经济困难学生认定机制，达到贫困生资助全覆盖。结合“爱传万家”大走访活动，坚持“建档立卡”家庭经济困难学生物质资助与精神扶持“双线资助”并举，实施阳光成长计划。完善心理健康咨询室建设，健全“校系班”三级心理危机预警和干预机制，落实好新生心理健康普查和学生心理健康教育与咨询服务工作。认真做好人民武装工作和双拥工作，持续开展国防教育和征兵政策宣传活动，切实增强大学生国防安全意识和家国情怀，落实好学生义务兵应征及士官征召等人武工作。深入推进学生事务服务工作，拓展服务项目，优化办事流程，提高办事效率。

19. 加强招生就业工作。加大招生宣传和优秀生源基地建设力度，新建 2-3 个生源基地，不断提高生源质量。创新招生宣传工作方式方法，做好分类考试招生、普高招生、成人继续教育招生工作，完成全日制高职招生 3500 人、成人招生 2000 人，实现录取率、报到率稳步提高。加强毕业生就业指导，积极引导大学生本地就业，确保毕业生就业率 95%以上，在滁就业率 40%以上，在中小微企业

就业率 60%以上。协调做好西部计划、“三支一扶”、入伍预征等基层就业项目工作。重点关注帮扶家庭困难和特殊群体毕业生，落实精准就业帮扶措施。及时发布学校毕业生就业质量报告。

20. 着力推进创新创业教育。强化创新创业实践育人，将创新创业教育元素融入各专业课程。建立和规范创新创业培训课程体系，开展师生创新创业培训和实践教学。拓展校外大学生创新创业实践基地，开展创业导师进校园活动。整合资源，集中力量，推进省级创业学院和众创空间建设。继续组织开展学校第五届技能大赛暨第十四届科技创新节活动，做好各级各类技能大赛的承办、参赛组织工作，力争在国家级和省级以上学生技能竞赛获奖等级上有所突破。加强创业项目选拔、培育等工作，使校友毕业生三年内创业率达 5%以上，校内创业孵化存活率达 40%以上。

五、加强科研平台建设，增强科技服务地方能力

21. 加大科研平台建设。按照凝练学科方向、汇聚学科人才的原则，依托专业带头人、骨干教师组建科研团队。发挥科研团队作用，提升教师科研水平和服务能力。大力支持优势专业与行业企业成立产学研联盟，着力推进产学研合作平台建设。整合各方资源，力争培育建设 6 个以上科研平台。

22. 提升科研层次水平。加强与高校、科研机构、企业等机构交流合作，拓宽项目申报渠道，积极开展高层次科研项目的策划、跟踪、培育和申报工作，争取我校在科研项目层次上的提升和突破。力争立项省、市级项目 20 项，横向科研及成果转化项目立项 10 项，实现技术服务到款额 1000 万元。高水平论文发表数较上年增

加1%，专利、行业标准、软件著作权等知识产权成果增长10%。进一步提高学报编辑水平和稿件质量，继续争创安徽省优秀期刊。

23. 改革科研工作机制。创新科研经费管理机制，规范各项科研课题经费的使用。完善科研人员科技成果转化收入分配机制，规范分配办法。建立健全科研诚信体系，推进科研诚信信息公开，增加学术管理公开性和透明度。完善科研考核评价机制，根据科学研究特点实行分类评价，搭建科学合理的评价体系。完善科研绩效目标管理体制和激励机制，提高科研经费支持力度，引导科研人员潜心科研，出好成果。

24. 提升服务地方能力。继续做好服务地方工作，加大技术服务体系和继续教育体系建设力度。依托滁州职教集团和校地合作平台，加强对中职学校专业建设、课程建设、人才培养、师资培训等方面指导与帮助，促进中高职衔接。依托成人教育学院，加强继续教育和社会培训，确保规模达到高水平大学建设标准要求。发挥相关专业优势，为区域企业开展相关专业人才培养。依托教育资源优势，做好精准扶贫、美丽乡村、文明创建等工作。支持安徽滁州技师学院做大做强。突出应用研究，与相关企业开展科技研发，促进科研成果转化为地方生产力。充分发挥人文社科学科的独特作用，在文化传承、决策咨询方面做出实绩。

六、推进内部管理体制变革，激发学校办学活力

25. 构建目标管理体系。结合学校实际工作，修订目标绩效考核办法，推进目标绩效管理。围绕学校“十三五”事业发展规划和地方技能型高水平大学建设标准等顶层设计，坚持高标准、严要求，

科学设置职能部门和教学单位的年度发展目标与任务，实行全员参与，任务责任到人。加强对各部门目标制定、实施情况的全程管控，并进行督导和检查，确保目标绩效管理正常有序进行。开展目标绩效考核，将目标绩效考核结果与部门、个人等奖励挂钩，充分发挥目标绩效考核作用，全面提升学校办学水平和管理能力。

26. 提升内部治理水平。全面落实学校章程，深入推进依法治校，扎实开展法制宣传教育。规范学术委员建设，不断健全学术委员会职能及制度。拟定“三定方案”，调整优化机构设置，科学定岗、定编、定责。深化人事分配制度改革，完善收入分配体系，切实拉开收入差距。推进院系两级管理体制改革，扩大系部办学自主权。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权和监督权。

27. 凝心聚力加快发展。激发工会、关工委、团委等组织积极参与学校建设的活力，切实发挥好学生组织自我教育、自我培养、自我管理的作用。认真做好党外人士的统战工作，引导民主党派成员参与学校民主管理。认真落实离退休教职工政治、生活待遇，不断提高离退休教职工的幸福感。推进校友会工作，建设校友工作机构，发挥校友资源作用。切实凝聚各方力量，扎实推进学校健康快速发展。

28. 深化教育教学改革。进一步加强教学、专业、课堂、课程、教材、实习实训等方面建设。加大课程改革支持力度，进一步巩固课程改革成果。参与建设4个国家级职业教育专业教学资源库，开发校企“双元”合作的国家级教材不少于9部。推动“思政

课程”向“课程思政”的创造性转化，使思想政治教育融入人才培养全过程。根据就业目标和岗位要求，改革教学内容，加强专业核心课程建设。加强体育教育，推行体育俱乐部制。遵循美育特点，完善美育课程。通过组织学生参加生产劳动和公益劳动，培育学生劳动观念，提高学生劳动素质，促进学生德智体美劳全面发展。

七、扎实做好管理工作，提高工作水平和效能

29. 规范财务管理。完善财务制度建设，加强财务管理。做好2019年预算编制和执行工作，保障学校重点建设发展需要。加强资金投入效率评估、分析，提高资金使用效益。全面推进网上报账审签系统，着力提高服务质量和水平。及时填报学校各类财务报表，强化资金监管。加大基建（维修）工程等基础设施和专项经费等审计力度，确保学校经费科学合理使用。规范合同专用章管理，提升风险防控能力。加强审计后期整改督查，强化审计结果运用。

30. 加强资产管理。进一步理顺和规范资产管理工作机制，完善国有资产管理制度。严格程序，扎实做好资产清查、资产入库及报废工作。加强国有资产管理，提高资产使用效率，健全资产使用效益的考核机制。科学编制资产购置计划，加强大型仪器设备购置论证，提高决策结果的准确性和科学性。简化科研设备采购、基建审批等流程，提高工作效率。提升信息化管理水平，加强招标采购工作过程管理，确保招投标活动公开、公平、公正。

31. 强化后勤保障。提高后勤服务质量和效率，提升服务育人水平。加强食品安全监管，改进餐饮供应模式，改善就餐环境，学生餐厅服务全部达到A级标准。加强农校对接，认真做好贫困村农

产品采购工作。加强学生公寓设施的检查维护，提高故障维修响应速度，不断提高学生对公寓服务的满意度。落实节能减排工作要求，加强用水管理，推进节约型校园建设，年用水量控制在 56 万吨以内。及时开展校园环境美化和校园基础设施维修。加强饮食安全管理，做好校园卫生保洁，开展疫情防控。扎实开展爱国卫生宣传等工作。

八、加快校园基本建设，改善学校办学条件

32. 加快校园基本建设。完成土木建筑实训馆、风雨操场、后勤综合服务中心等在建项目后续验收、审计工作。启动 5#学生公寓、创新创业学院装饰、留学生公寓改造、校园文化设施等建设项目。完成 2019 年校园绿化栽植工作。加强对师生生活、学习工作场所的日常管理维护工作，确保教学活动正常开展。加强实验室和实训基地建设，规范校内实训工厂管理。

33. 推进校园信息化建设。深入整合各类数据资源，实现信息资源共享，加强师生大数据资源利用和分析，提高服务师生能力。加强信息化应用平台推广，推进人事系统建设，逐步完善系统功能。加强数据资产管理与网络信息安全防护工作，实施信息系统网络安全等级认定。加快推进信息技术与教育教学深度融合。

九、加强校园文化建设，构建平安和谐校园

34. 统筹推进学校文化建设。落实“十三五”校园文化建设规划，加强校园文化软实力建设。加强对学校文化 SIS 识别系统的理念宣传和视觉识别，切实推进以和乐广场、乐山园、乐水园等为主的学校文化建设（一期）项目的实施。结合文明校园创建工作，将

社会主义核心价值观等贯穿于办学育人全过程，体现到优良校风学风养成、师德师风建设中。加强校史馆建设，充分发挥校史馆文化育人功能。着力打造一批品牌社团，扎实开展系列校园文化品牌活动。

35. 继续开展文明创建工作。主动参与滁州市全国文明城市创建，统筹开展学校牵头负责的包保路段、包保社区的文明创建工作。定期组织志愿者开展文明宣讲、志愿服务等活动，助推文明创建工作。认真按照“六好文明校园”建设标准，加强顶层设计，持续推进省级文明校园创建工作。加大校园环境综合整治工作力度，通过净化校园、绿化校园、美化校园等活动，全面提升文明校园建设水平。

36. 确保校园和谐稳定。健全完善安全稳定工作的制度体系和突发事件应急处置机制，严格落实安全稳定工作责任制。以平安校园建设为抓手，完成“全方位、立体化、无死角”的校园安防监控系统建设，提高安全防护能力。完善各类应急预案，形成上下联动机制，提高风险防控能力。加强门禁和校内交通管理，规范校内机动车辆停放秩序。扎实做好辅导员值班、行政值班、日常值班等相结合的值班工作，积极构建立体化校园安全稳定综合防控体系。加强校园周边环境整治，确保校园总体安全稳定。

滁州职业技术学院 2019 年度工作目标分解表

工作内容	分管领导	一级指标	牵头部门	二级指标	完成时间	责任部门	
加强领导班子建设	李柱梁	发挥党委 统一领导核心作用。	办公室	1. 修订印发党委工作规则、校长工作规则，并报市委办备案。	4 月底	办公室	
				2. 认真落实《滁州职业技术学院领导班子成员沟通协调办法》。	12 月底	组织人事处	
提升内部治理水平		全面落实学校章程， 深入推进依法治校。		3. 继续推进制度“废改立”，完善学校党政、教学制度体系。	12 月底	各处室	
				4. 推进信息公开，做好应公开、尽公开。	10 月底	各处室	
综合协调工作				加强工作统筹协调	5. 做好 2019 年高等教育事业统计数据报送工作。	11 月底	各处室（工会、 督导组除外）
					6. 严格按照学校公务接待相关规定，指导各部门做好公务接待工作。加强公务用车管理。	12 月底	各系部、处室
					7. 加强文件管控，严控学校层面发文数量，较上年同比减少 10%。	12 月底	各处室
					8. 加强会议统筹，完善相关管理制度。	4 月底	办公室
招生工作	许雪峰	加大招生宣传，扎实做好各类招生及生源基地建设。	招生就业处	9. 2019 年完成全日制高职招生 3500 人，各系招生人数不低于近三年招生平均数。	11 月底	汽车系、机电系、 传媒系、食环系、 经贸系、土木系、 信息系	

				10. 各系建立不少于 1 个订单班或者冠名班（“博西华班”除外）。	12 月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
				11. 完成“博西华班”2019 年招生任务。	10 月底	机电系
				12. 新建 2-3 个校外生源基地。	12 月底	招生就业处
就业 工作	许雪峰	加强毕业生就业指导，积极引导大学生本地就业。	招生 就业处	13. 各系年终就业率 \geq 95%。	8 月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
				14. 汽车工程系在滁就业率 \geq 40.38%，两区就业 \geq 133 人。	12 月底 (在滁) 6 月底 (两区)	汽车系
				15. 机电工程系在滁就业率 \geq 44.78%，两区就业 \geq 106 人。		机电系
				16. 传媒工程系在滁就业率 \geq 41.39%，两区就业 \geq 81 人。		传媒系
				17. 食品与环境工程系在滁就业率 \geq 41.24%，两区就业 \geq 44 人。		食环系
				18. 经济贸易系在滁就业率 \geq 39.09%，两区就业 \geq 262 人。		经贸系
				19. 土木工程系在滁就业率 \geq 39.82%，两区就业 \geq 143 人。		土木系
				20. 信息工程系在滁就业率 \geq 36.46%，两区就业 \geq 131 人。		信息系

创新创业工作	许雪峰	加强创业项目选拔和培育，扎实开展各类创新创业比赛。	招生就业处	21. 各系举办职业规划大赛、创业大赛初赛，分别推荐不少于3名(组)选手参加学校决赛。	12月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
				22. 各系推荐或引进创业项目不少于1个。	12月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
				23. 校友毕业三年内创业率达5%以上。	12月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
				24. 校内创业孵化存活率达40%以上。	12月底	招生就业处
职教集团工作	许雪峰	依托安徽滁州职教集团，加强校企合作。	招生就业处	25. 学校招生专业与在滁企业开展产学研、校企合作数达到3家，重点建设专业达到5家。	12月底	汽车系、机电系、传媒系、食环系、经贸系、土木系、信息系
加强校园基本建设	许雪峰	基础设施建设	总务处	26. 完成风雨操场主体工程建设，具备初验条件。	5月底	总务处
				27. 完成风雨操场室外环境工程招标、建设工作。	6月底	总务处 招标办
				28. 完成风雨操场吸音板装饰工程招标、建设工作。	5月底	总务处 招标办
				29. 完成5#学生宿舍楼工程招标和主体结构验收工作。	12月底	总务处 招标办

				30. 实训中心提供 6#实训楼需求方案，总务处完成项目前期设计方案及立项批复工作。	6 月底	总务处 实训中心	
				31. 完成校园节能监管平台建设方案制定（3 月份）、编制预算、招标（4-5 月份）及进场施工（6 月份）工作。	6 月底	总务处 招标办	
		基础设施改造	总务处	32. 完成创新创业学院装饰工程，7 月份竣工验收。	7 月底	总务处	
					33. 完成留学生公寓改造工程招标（4 月份）、施工工作（7-8 月份）	8 月底	总务处 招标办
					34. 完成连廊门厅翻新工程。	4 月底	总务处
					35. 完成建筑物外立面翻新、教学楼教室墙裙砖饰面工程	8 月底	总务处 招标办
	许雪峰	完成学校绿化栽植及养护任务。	总务处	36. 广场绿化按照合同约定的规格、数量，执行率达到 100%。	4 月底	总务处 万顺物业公司	
					37. 校园环形主干道及宿舍区、生活区主干道两侧 2.1 万平方米的栽植、补植工作，完成率达 100%。		5 月底
					38. 校园其它栽植、补植部分 2800 平方米，完成率达 100%。		4 月底
					39. 运动场北侧琼花、红枫等树木移植，完成率达 100%。		4 月底
					40. 对学校绿化面积实施精心养护，年度综合考核成绩不低于 80 分。		12 月底
	许雪峰	加强物业管理，推进后勤信息化建设。	总务处	41. 加强水电管理、维修服务，确保教学、师生学习生活正常有序进行。	12 月底	总务处 万顺物业公司	
					42. 完成监管节能平台建设。	12 月底	信息技术中心

强化后勤保障	许雪峰	加强食品安全监管，探索餐饮经营新模式，扎实推进农校对接。	后勤公司	43. 食品安全责任到人，学生食堂委托经营合同和食堂食品安全责任书签订率 100%。	2 月底	后勤公司
				44. 加强食品安全监督，严格落实每日每餐检查制度，“大学生生活服务管理委员会”参与监督考核 8 次以上。	12 月底	后勤公司
				45. 开展餐饮从业人员培训 5 次以上。	12 月底	后勤公司
				46. 加强与贫困地区对接，开展农产品定向采购工作。	12 月底	后勤公司
				47. 改进餐饮供应模式，打造良好就餐环境。	10 月底	后勤公司
	许雪峰	学生公寓管理	后勤公司	48. 落实宿舍学生日常教育管理及阶段性卫生、文明、安全检查评比不缺位。	每月底	后勤公司
				49. 学生宿舍年均 6S 认证通过率达 $\geq 75\%$ 。	12 月底	后勤公司
				50. 学生公寓物业管理年度考核不低于 80 分	12 月底	后勤公司
	许雪峰	卫生防疫与医疗保健	后勤公司	51. 健康教育及传染病预防知识宣传，全年不少于 3-4 期，健康讲座不少于 2 次。	12 月底	后勤公司
				52. 教职工体检全覆盖，2019 级新生体检及结核病筛查 100%。	10 月底	后勤公司
53. 校园保洁年度考核成绩不低于 80 分。				12 月底	后勤公司	
加强校园信息化建设	许雪峰	优化专兼职信息化队伍结构	信息技术中心	54. 研究出台兼职信息管理员管理办法，定期开展信息化培训。	4 月底	各系部、处室
		信息化平台推广应用		55. 做好学工系统、后勤信息化系统、邮箱系统的推广使用。	12 月底	各系部、处室

		人事系统二期项目		56. 增加管理功能模块, 进一步完善人事系统功能, 能上线正常使用。	12 月底	组织人事处
		网络安全保障		57. 加强网络运行状态监测, 重要时段做到 24 小时值守。	12 月底	各业务系统 使用部门
全面加强 党的建设	刘树俭 李超	把党的政治建设摆在首位	组织 人事处	58. 认真组织开展“不忘初心, 牢记使命”主题教育。	4 月份 开始	各系部、处室
				59. 继续深化“两学一做”学习教育常态化、制度化, 创新支部主题党日活动。	12 月底	
		加强基层党组织建设		60. 按照中组部、教育部党组印发的《高校党建工作重点任务》的要求, 认真落实基层党建各项任务。	12 月底	
				61. 认真贯彻《党支部工作条例》, 把 2019 年作为支部建设年, 开展“支部主题党日”等活动, 抓好抓实党支部标准化、规范化建设。	12 月底	
				62. 筹划党支部换届, 开展学校样板支部创建活动和支部风采展示活动。	10 月底	
		加强干部队伍建设		63. 深化教师党支部书记“双带头人”培育工程, 开展教师党支部书记“双带头人”工作室培育创建。	5 月底	
				64. 做好新一轮干部选拔聘任工作。	12 月底	组织人事处
65. 推进“干部能力素质提升工程”, 做好干部教育培训和实践锻炼。	暑期	组织人事处				
加强师资 队伍建设	刘树俭 李超	加大人才引进力度, 扎实做好教师队伍建设。	组织 人事处	66. 做好 2019 年人才招聘工作。	6 月底	组织人事处
				67. 制定《滁州职业技术学院高层次人才引进办法》。	10 月底	组织人事处
				68. 制定《滁州职业技术学院教师专业技术资格申报条件》, 组织开展 2019 年职称评审工作。	11 月底	组织人事处 各系部、处室

				69. 制定《滁州职业技术学院聘期考核办法》。	12 月底	组织人事处 各系部、处室
				70. 开展 2018 年新入职教师进行试用期考核工作。	7 月底	组织人事处
				71. 开展 2019 年优秀教师和师德标兵的评选工作。	9 月底	各系部、处室
优化机构 设置	刘树俭 李超	调整优化机构设置，深化人 事分配制度改革。	组织 人事处	72. 修订完善《滁州职业技术学院机构编制方案》。	6 月底	各系部、处室
				73. 制定《滁州职业技术学院岗位设置分级方案》。	12 月底	教务处、科研处、 学生处
				74. 修订完善《滁州职业技术学院绩效工资实施方案》。	6 月底	计财处、教务处、 科研处、学生处、 招就处、实验实 训中心
扎实做好 学生服务	刘树俭	健全学生工作机制	学生处	75. 完善“校系班”三级学籍学历管理、思想政治教育、资助服务、心理健康教育、军训征兵等工作机制。	11 月底	汽车系、机电系、 传媒系、食环系、 经贸系、土木系、 信息系
		强化服务育人，做好学生事 务服务工作。		76. 贫困生认定、资助工作有效投诉率为 0。	12 月底	
				77. 国（校）奖助学金评审与发放工作失误率为 0。	12 月底	
				78. 学生助学贷款、征兵补偿代偿、直招士官与退役士兵学费资助、孤儿学费减免等工作失误率为 0。	12 月底	
				79. 开展诚信宣传月、资助政策宣讲两堂课活动，无缺项。	11 月底	
				80. 完善学生心理健康电子档案，做到新生心理健康筛查全覆盖。	11 月底	

				81. 开展“5.25”心理健康教育宣传月活动。	5月底	
				82. 完成适龄大学生兵役登记工作。	7月底	
				83. 落实学生义务兵应征入伍及士官征召的人武工作要求。	12月底	
严格学生 教育管理	刘树俭	加强辅导员队伍建设。	学生处	84. 开展辅导员校本培训，选派辅导员参加基地培训、国（省）级培训与相关技能比赛活动。	12月底	汽车系、机电系、 传媒系、食环系、 经贸系、土木系、 信息系
				85. 修订完善辅导员队伍建设有关制度（辅导员队伍建设实施办法、工作考核实施办法、兼职辅导员选聘与管理办法、专职辅导员行政职级晋升制度等）。	8月底	学生处 组织人事处
				86. 辅导员思政教育进寝室值班工作无故脱岗、缺勤率为0。	12月底	学生处
		思想教育及日常管理。		87. 组织开展包括社会主义核心价值观教育在内的主题思政及其他教育活动。	12月底	汽车系、机电系、 传媒系、食环系、 经贸系、土木系、 信息系
				88. 加强学风建设，学生严重违纪率控制在0.1%以内，学生非正常死亡率为0。	12月底	
				89. 学生综合测评优秀率 \geq 30%。	10月底	
		学籍学历管理		90. 按要求落实学籍学历“三大注册”工作，失误率为0。	11月底	
				91. 高职新生转专业审批、乘车优惠卡数据上报工作失误率为0。	12月底	
				92. 预毕业高职生电子图像信息采集、毕业生学历证书发放、学籍档案投寄工作失误率为0。	12月底	

加强青年思想理论教育	刘树俭	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化实践育人。	校团委	93. 以新中国成立 70 周年等重要节点为契机，扎实开展各类主题团日活动。	12 月底	各系团总支
				94. 以“青年大学习”为抓手，组织开展各类学习教育活动。	12 月底	
				95. 组织暑期“三下乡”、学雷锋志愿者服务等实践活动，强化实践育人。	12 月底	
				96. 打造完善“4+3”的七类宣传载体，开展团“最佳公众号”评选活动。	12 月底	
				97. 开展“团支部如何健康成长”大讨论，认真落实“1+100”密切联系青年制度。	9 月底	
				98. 推进“第二课堂成绩单”制度实施。	12 月底	校团委、教务处、学生处、信息技术中心、各系部
加强团组织建设	刘树俭	加强顶层设计，完善工作制度，扎实推进基层团组织建设。	校团委	99. 组织开展“青马班”“大骨班”等培训班，加强团干部队伍建设。	12 月底	各系团总支
				100. 推进“班团一体化”，实施“三会两制一课”。	12 月底	
				101. 加强团支部干部交流，完善考核机制。	12 月底	
				102. 加强基层团组织建设，实施团支部活力提升工程。	12 月底	
丰富校园文化内涵	刘树俭	扎实开展各类校园文化活动。	校团委	103. 扎实开展“两节两赛三会一联欢”等各类校园文化活动，加强传统文化宣传教育。	12 月底	各系团总支
				104. 开展各类志愿服务活动，加强“小青亭”志愿服务品牌建设。	12 月底	
				105. 加强社团建设，打造精品社团。	12 月底	

服务学生 成长成才	刘树俭	加强大学生创新创业教育。	校团委	依托于各类创新创业大赛、创业培训、讲座等形式搭建“教育、实践、106. 实训、孵化、实战”于一体的育人平台。	12 月底	招生就业处 校团委 各系团总支
				107. 加强 KAB 创业俱乐部等创业类社团建设, 选拔优秀项目参加各级各类比赛。	12 月底	
图书馆 建设	吴大明	加大图书采购力度, 提高馆藏量, 开展读书月活动。	图书馆	108. 完成 35 万元的纸质图书采购和 99000 元的报纸、期刊采购任务。	11 月底	汽车系、机电系、 传媒系、食环系、 经贸系、土木系、 信息系
				109. 举办第八届读书月活动。	5 月底	
党风廉政 建设	杨华龙	协助党委推进全面从严治党, 切实加强作风建设。	纪委 办公室	110. 上级交办问题线索、自收信访举报, 查处和结案率实现 100%, 实名信访回复率达到 100%。	12 月底	纪委办公室
				111. 扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动。	6 月底	各系部、处室
				112. 加强廉政教育宣传, 把廉政教育融入学校文化阵地等方面建设。	12 月底	党委宣传部
				113. 把好用人“廉洁意见”回复关, 做到干部提拔任前谈话全覆盖。	12 月底	纪委办公室
				114. 加强对重点部门、关键岗位的廉政风险防控监督, 集体廉政谈话不少于 2 次。	11 月底	纪委办公室
				115. 盯紧时间节点、重大节假日节前提醒, 全年不低于 3 次。	12 月底	纪委办公室
				116. 根据校党委、行政决议, 对不能完成本年度学校重点工作任务的典型进行精准追责问责。	12 月底	纪委办公室
	江洁	积极推进专业建设。	教务处	117. 申报供用电技术、财务管理等 2 个新专业。	11 月底	机电系 经贸系
				118. 按省特色高水平高职专业标准培育建设模具、机电一体化、电子商务、建筑工程技术专业。	12 月底	汽车系、机电系、 经贸系、土木系

		推进重点项目建设。		119. 修订 2019 级人才培养方案。	8 月底	各系部	
				120. 完成创新发展行动计划 27 个项目 35 个任务的结项工作。	12 月底	各项目、任务责任部门	
				121. 完成 2019 年度高水平大学重点建设专业和技能人才培养 2 个子项目的建设任务。	12 月底	各系部	
	江洁		完善质量监控体系。	教务处	122. 完成诊改平台重点专业及课程数据采集工作，待省教育厅复核。	12 月底	机电系、土木系、汽车系、经贸系、食环系、信息系 传媒系 信息技术中心、 教务处、学生处、 人事处、办公室
					123. 立项校级质量工程项目 90 项。	8 月底	各系部
					124. 完成省级质量工程项目申报及结项审核工作。	12 月底	各项目负责人所在部门
					125. 做好申报获批 2 个以上省级教学成果奖的准备工作。	12 月底	机电系、土木系、 传媒系
					126. 各系部（除体育部）在省级教学能力大赛上分别获得 1 个奖项（共 8 项）。	10 月底	各系部（除体育部）
					127. 各系部分别和企业开展“双元”合作，共同开发的国家级教材 1 种（共 9 种）。	12 月底	各系部
					128. 编制并发布高等职业教育质量年度报告（2020）。	12 月底	各处室
		提高人才培养质量。					
		推进质量工程建设。					
		编制发布各类报告。					

				129. 编制并发布 2019 年适应社会需求能力自评报告。	11 月底	各处室
				130. 编制并上报 2019 年艺术教育发展情况报告。	12 月底	基础部、团委、 学生处
		做好教学相关工作。		131. 统计并上报 2018/2019 学年高等职业人才培养状态数据。	11 月底	各系部、处室
				132. 做好 2019 分类招生考试工作。	4 月底	各系部
规范财务 资产管理	江洁	加强财务、资产管理，规范 经费使用，确保资金安全。	计划 财务处	133. 严格执行控制本年度预算，做好 2019 年度决算工作，牵头制定 2020 年预算工作。	11 月底	计划财务处
				134. 新建《预算绩效考核制度》，修订《经费立项及批报权限管理》、《差旅费管理办法》、《收费票据管理办法》3 项制度，协助科研处修订《科研经费管理制度》。	8 月底	
				135. 对部门内部控制制度执行情况进行评价，编制评价报告书。	6 月底	
				136. 完善财务和资产的管理流程。	12 月底	
				137. 规范货物类招标采购流程，按规定组织实施 2019 年货物类招标采购。	12 月底	
加强实践 教学	江洁	加强实验室建设，提高实验 室使用效益，规划校内校企 合作项目，努力提高技能大 赛水平。	实训 中心	138. 梳理、整顿校内校企合作项目 9 项	12 月底	实训中心 土木系、机电系、 食环系、传媒系、 经贸系
				139. 督促各系部强化实验室效益分析，并建立各个实验室教学资产实物台账。	12 月底	各系部(基础部、 体育部除外)

				140. 完成 2019 年新（改、扩）建实验实训室建设项目 18 个。	12 月底	实训中心 各系部（基础部、 体育部除外）
				141. 争取获得国家技能大赛一等奖 1 项，二等奖 2 项，省级技能大赛一等奖 2 项，二等奖 10 项。 传媒系：国赛一等奖 1 项，二等奖 1 项。省赛一等奖 1 项，二等奖 1 项 土木系：国赛三等奖 1 项。省赛一等奖 1 项，二等奖 2 项。 汽车系：省赛二等奖 1 项。 机电系：省赛三等奖 1 项。 信息系：省赛二等奖 3 项。 食环系：国赛二等奖 1 项以上，省赛二等奖 2 项以上。 经贸系：省赛三等级 3 项。 基础部：省赛二等奖 1 项，三等奖 1 项。	12 月底	各系部 （体育部除外）
科研工作	汪上	加大科研平台建设。	科研处	142. 获批市级应用技术协同创新中心 2 个以上。	12 月底	汽车系 食环系
				143. 立项校级科研平台 1 个，科技创新团队 3 个。	12 月底	各系部
		提升科研层次水平。	科研处	144. 立项或参与立项省（部）级项目 5 项。	12 月底	机电系、汽车系、 食环系、土木系、 信息系
				145. 立项科研骨干 7 名（科研带头人 2 名，科研新秀 5 名）。	12 月底	
				146. 立项大学生科研项目 30 项：传媒系（3 项）、机电系（4 项）、经贸系（5 项）、汽车系（4 项）、食环系（4 项）、土木系（4 项）、信息系（4 项）	12 月底	传媒系、机电系、 经贸系、汽车系、 食环系、土木系、 信息系

				147. 科研到账经费 114 万元：传媒系（3 万）、机电系（11 万）、经贸系（8 万）、汽车系（15 万）、食环系（20 万）、土木系（17 万）、信息系（20 万）、基础部（17 万）、体育部（3 万）。	12 月底	各系部	
				148. 公开发表三类核心以上论文 18 篇：传媒系（1 篇）、经贸系（3 篇）、汽车系（1 篇）、食环系（2 篇）、土木系（2 篇）、信息系（3 篇）、基础部（5 篇）、体育部（1 篇）。	12 月底		
				149. 讲师职称以上教师人均每人发表期刊论文 1 篇。	12 月底		
				150. 申请发明专利 10 个：机电系（3 个）、汽车系（2 个）、食环系（2 个）、土木系（2 个）、信息系（1 个）。	12 月底		机电系、汽车系、食环系、土木系、信息系
				151. 转化科技成果 5 项。	12 月底		科研处
确保校园和谐稳定	陈学军	严格落实安全稳定工作责任制，确保校园总体安全稳定。	保卫处	152. 学校重大消防安全责任事故为 0。	12 月底	各系部、处室	
				153. 全年国家安全、政治安全事故为 0。	12 月底		
				154. 全年重大刑事案件控制在万分之一以内。	12 月底		
				156. 维护好校园秩序（交通、大型活动）。	12 月底		
积极开展成人教育，发挥社会服务职能	穆松	拓展成人教育招生人数和在校生规模。	成教院	157. 年招生规模达 2260 人，其中专科生 2000 人，本科生 260 人。	12 月底	成教院	
		积极开展职业技能鉴定。		158. 积极开展职业技能鉴定，完成鉴定 1100 人。	12 月底	成教院	
		积极开展职业技能培训，提升从业人员职业技能。		159. 开展社会人员培训、在校学生培训达 2650 人。	12 月底	成教院、机电系、汽车系、信息系、技师学院	

强化思想理论武装	李平权	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实意识形态工作责任制。	党委宣传部	160. 做好党委中心组理论学习和教职工思想政治工作。	12 月底	办公室、组织人事处、思政部
				161. 做好“学习强国”平台的维护和考核工作。	12 月底	组织人事处 各党总支
				162. 做好意识形态领域的的研判、分析和应急处理。	12 月底	各系部、处室
改进宣传和思想政治工作	李平权	加强工作统筹，加强法制宣传，提升学校思政工作质量。	党委宣传部	163. 扎实开展法制宣传教育	12 月底	党委宣传部
				164. 做好庆祝新中国成立 70 周年系列活动宣传工作。	11 月底	学生处、团委、 各党总支
				165. 牵头制定学校“三全育人”工作方案并积极申报综合改革试点高校（院系）。	12 月底	各处室、各系部
				166. 做好培育和践行社会主义核心价值观的氛围营造和宣传工作。	12 月底	各处室、各系部
				167. 做好学校对外宣传工作。	12 月底	党委宣传部
		168. 做好传统文化进校园及“我们的节日”主题活动。		12 月底	学生处、团委、 各系部	
		169. 做好学校文化建设（一期）工程的建设工作。		12 月底	总务处	
		170. 规范各类文化阵地管理，加强网络舆情监管。		12 月底	各系部、处室	
继续开展文明创建和双拥工作	李平权	主动参与滁州市全国文明城市创建，扎实做好双拥工作。	党委宣传部	171. 做好创建全国文明城市的相关工作（紫薇中路包保路段，石马村联合党委）。	12 月底	各系部、处室
				172. 做好文明校园创建工作及省级文明校园迎评工作。	12 月底	各系部、处室

国际交流 合作	积极拓展国际交流合作。	173. 做好民主党派的学习培训及主题活动工作。	12 月底	组织人事处 党委宣传部
		174. 做好军事理论教学、军事技能训练等工作，积极开展学校与部队之间的双向活动。	12 月底	学生处
		175. 做好选派师生赴国外进修学习工作。	6 月底	成教院 经贸系、传媒系、 信息系
		176. 推进与马来西亚斯特雅合作举办动漫制作技术专业“3+0” 专科教育项目。	9 月底	成教院 传媒系